

# **Лекция № 7 (2ч.)**

## **Тема «Организация труда и заработной платы в образовательном учреждении »**

# **План:**

- 1. Состав фонда оплаты труда**
- 2. Порядок формирования штатного расписания и оплата труда**
- 3. Управление заработной платой в рамках системы стимулирования**
- 4. Основы научной организации педагогического труда**

# 1. Состав фонда оплаты труда

- К неаудиторной (внеурочной) деятельности учителя относятся следующие виды работ:
- классное руководство;
- проверка письменных работ
- заведование кабинетами, учебной мастерской;
- руководство методическими объединениями;
- организация внеклассной работы по физическому воспитанию учащихся;
- предпрофильная подготовка учащихся;
- организация мероприятий по охране жизни и здоровья учащихся (охрана детства, подвоз учащихся);
- организационно-обучающая и консультативная работа с учителями по внедрению в учебный процесс информационно-коммуникационных технологий, работа по подготовке информации и данных для школьного сайта;

## 2. Порядок формирования штатного расписания и оплаты труда

*Директор школы формирует и утверждает штатное расписание в пределах фонда школы в соотношении:*

- доля фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, устанавливается в **размере 70% к общему фонду оплаты труда школы;**
- доля фонда оплаты труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала, педагогического персонала, не связанного с учебным процессом, устанавливается в **размере 30% к общему фонду оплаты труда школы.**

# **Штатное расписание делится на группы:**

- педагогического персонала (педагогические работники, осуществляющие учебный процесс и не ведущие учебные занятия);
- административно-управленческая;
- учебно-вспомогательная;
- младший обслуживающий персонал.

# Расчет заработной платы педагогов

$$\underline{\underline{ЗПп = Стп \times Н \times Уп \times А \times П + \text{Анд, где:}}}$$

ЗПп - заработная плата педагога, осуществляющего учебный процесс;

Стп - стоимость педагогической услуги (руб./ученико-час);

Н - количество обучающихся по предмету в каждом классе;

Уп - количество часов по предмету по учебному плану в месяц в каждом классе

А - коэффициенты, учитывающие категории педагогов, осуществляющих учебный процесс

П - коэффициент, учитывающий сложность и приоритетность предмета, устанавливаемый учреждением самостоятельно.

А нд — неаудиторная деятельность

**A = 1,05** - для педагогических работников, имеющих вторую категорию;

**A = 1,1** - для педагогических работников, имеющих первую категорию;

**A = 1,2** - для педагогических работников, имеющих высшую категорию.

**Указанные коэффициенты могут быть изменены по решению учреждения.**



- ***Коэффициентов приоритетности предметов:***

- а) предметы по программам углубленного изучения - до 1,06;
- б) предметы, изучаемые по программам профильного уровня, предметы, изучаемые в рамках использования технологий развивающего обучения - до 1,05;
- в) русский язык, литература, иностранный язык, математика - до 1,04;
- г) история, обществознание, география, биология, информатика, физика, химия, 1-4-е классы начальной школы - до 1,03;
- д) право, экономика, технология - до 1,02;
- е) астрономия, физическое воспитание, изобразительное искусство, музыка, черчение, ОБЖ - 1,0.



Месячная заработная определяется на основании тарификации.

Тарификация производится 2 раза в год, исходя из численности учащихся по состоянию

- на начало учебного года (1 сентября)
- на начало календарного года (1 января).

# Должностной оклад руководителей общеобразовательных учреждений

$$O_p = O_{срп} \times K, \text{ где:}$$

$O_p$  - должностной оклад руководителя общеобразовательного учреждения (директора школы);

$O_{срп}$  - расчетный средний оклад педагогических работников, осуществляющих учебный процесс;

$K$  - коэффициент, установленный по группам оплаты труда руководителей учреждений.

# Коэффициенты:

- **1 группа** - коэффициент 2,0 (при численности учащихся более 1000 человек);
- **2 группа** - коэффициент 1,8 (при численности учащихся от 501 до 1000 человек);
- **3 группа** - коэффициент 1,5 (при численности учащихся от 201 до 500 человек);
- **4 группа** - коэффициент 1,3 (при численности учащихся до 200 человек).

1) **Оклады заместителя директора, главного бухгалтера и заведующего библиотекой устанавливаются в размере 70-80% от оклада директора (без доплат и надбавок).**

2) **Оплата труда педагогического персонала, не связанного с учебным процессом производится в соответствии с порядком и условиями оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, согласно нормативных правовых актов, принятыми органом местного самоуправления.**

3) **Оплата труда библиотечных и других работников, не относящихся к сфере образования, осуществляется в соответствии с отраслевыми условиями оплаты труда соответствующих ведомств, установленными в муниципальном районе отделении образования.**

- **Пример расчета зарплаты учителей**

- Учитель-филолог работает в городской школе, имеет высшую квалификационную категорию.
- Уроки ведутся в 5-м классе численностью 22 человека (24 час в месяц) 6-м классе численностью 23 человека (24 час в месяц), 10-х классах численностью 25 (16 ч. в месяц) и 20 человек 16 час в месяц), 11-м классе с гуманитарным профилем численностью 25 человек.
- Неаудиторная занятость составляет 8 часов в неделю (32 часа в месяц).
- Классное руководство в 10-м классе численностью 25 человек.
- Ведет кружок 2 часа в неделю (8 в месяц), который посещают 12 человек.
- Подготовка призеров олимпиад - 2 часа в неделю (8 в месяц), готовятся 4 человека.
- Имеет звание Почетного работника общего образования РФ; заведует кабинетом; является руководителем школьного методического объединения. Ученико-час равен 6 руб.

## Решение

- *Рассчитываем оклад по формуле:*
  - **$O = \text{Стп} \times \text{Чаз} \times \text{У} \times \text{А} \times \text{К} + \text{Днз},$**
- $O = 6 \times (22 \text{ (чел.)} \times 24 \text{ (час)} + 23 \text{ (чел.)} \times 24 \text{ (час)} + 25 \text{ (чел.)} \times 16 \text{ (час)} + 20 \text{ (чел.)} \times 16 \text{ (час)}) \times 1,15 \times 1,04 + \text{Днз} = 10 \times 1800 \times 1,15 \times 1,04 + \text{Днз} = 12916 + (\text{Днз}) \text{ руб.}$
- **Оплата часов в профильном классе.**
- $\text{Ауз (проф. класс)} = 6 \times 25 \text{ (чел.)} \times 32 \text{ (час.)} \times 1,15 \times 1,05 = 5796 \text{ руб.}$
- $12916 + 5796 = 18712 \text{ руб.}$
- **Оплата аудиторной занятости, таким образом, составляет 18712 рублей.**



- *Расчет доплаты за неаудиторную занятость производится по формуле*
- *$Днз = Стп \times Чаз \times У \times А \times К$*
- *Днз (классное руководство) = 6 x 25 (чел.) x 4 (час.) x 1,15 x 1 = 690 руб.*
- *Днз (работа с родителями) = 6 x 25 (чел.) x 4 (час.) x 1,15 x 1 = 690 руб.*
- *Днз (кружок) = 6 x 12 (чел.) x 8 (час.) x 1,15 x 1 = 662 руб.*
- *Днз (призеры) = 6 x 4 (чел.) x 8 (час.) x 1,15 x 1,5 = 331 руб.*
- *Днз (подготовка к урокам) = 6 x 136 x 8 x 1,15 x 0,03 = 225 руб.*
- *Итого Днз = 690 + 690 + 662 + 331 + 225 = 2598 руб.*



- **Специальная часть рассчитывается путем умножения коэффициентов на размер оплаты аудиторной занятости.**
- Оплата заведования кабинетом
- $18712 \times 0,1 = 1871$  руб.
- Оплата проверки тетрадей
- $18712 \times 0,15 = 2806$  руб.
- Оплата руководства ШМО
- $18712 \times 0,1 = 1871$  руб.
- Доплата за звание Почетного работника общего образования РФ - 901 рубль.
- **Итого по специальной части: 7449 рублей.**
- Стимулирующая часть зависит от денежного веса 1 балла и количества набранных учителем по портфолио баллов. Возьмем среднее количество баллов - 50 и средний денежный вес - 50 рублей.
- $50 \times 50 = 2500$  руб.
- Итого заработная плата учителя будет составлять:
  - **$Зп = 18712 + 2598 + 7449 + 2500 = 31259$  рублей.**

- **Постановление администрации муниципального образования г. Краснодар от 26 марта 2014 г. N 1763 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования город Краснодар»**

- Условия оплаты труда работника, в том числе размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты **являются обязательными для включения в трудовой договор.**
- Положением об оплате труда и стимулировании труда работников организации может быть предусмотрено установление работникам **следующих видов выплат стимулирующего характера:**
  - повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;
  - надбавки за интенсивность и эффективность работы;
  - надбавки за выслугу лет;
  - премии по итогам работы;
  - премии за качество выполняемых работ;
  - других видов выплат стимулирующего характера, в случае если они установлены муниципальными правовыми актами.



- Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования педагогических работников к профессиональному росту путём повышения профессиональной квалификации и компетентности. **Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента:**
  - 0,15 - при наличии высшей квалификационной категории;
  - 0,10 - при наличии первой квалификационной категории;
  - 0,05 - при наличии второй квалификационной категории.
- **Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента:**
  - 0,075 - за учёную степень кандидата наук или за почётное звание, название которых начинается со слов "Заслуженный ...", "Народный ...";
  - 0,15 - за учёную степень доктора наук.
  -

- **Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам организаций в зависимости от общего количества лет, проработанных в образовательных организациях.**
- **Размеры (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы) (за исключением работников организаций дополнительного образования детей спортивной направленности):**
  - при выслуге лет от 1 до 5 лет - 5%;
  - при выслуге лет от 5 до 10 лет - 10%;
  - при выслуге лет от 10 лет - 15%.

- **Размеры (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы) для работников организаций дополнительного образования детей спортивной направленности:**

- при выслуге лет от 1 года до 3 лет - 5%;
- при выслуге лет от 3 до 5 лет - 10%;
- при выслуге лет от 5 до 10 лет - 15%;
- при выслуге лет от 10 до 15 лет - 20%;
- при выслуге лет от 15 до 20 лет - 25%;
- при выслуге лет свыше 20 лет - 30%.



- Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время – 30%. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра.
- Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров организаций устанавливаются на 10 - 30 % ниже должностных окладов руководителей этих организаций.



- **НСОТ (новая система оплаты труда)**

<b>Положительные стороны</b>	<b>Отрицательные стороны</b>
у сотрудников наблюдается повышение заработной платы	введение ученико-часов малоэффективно
прямая заинтересованность руководителя ОУ в повышении средней заработной платы основного персонала учреждения	необходимы дополнительные финансовые средства для малокомплектных классов
оптимизация пед.персонала	
«центр тяжести» переносится на «продукт», результат труда	

### 3. Управление заработной платой в рамках системы стимулирования

Доплаты - получают лишь те, кто участвует в достижении дополнительных результатов труда.

Надбавка– это денежные выплаты сверх нормированной заработной платы, которые стимулируют работника к повышению эффективности труда.

Компенсации – денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими их обязанностей.

Премия - стимулирует особые повышенные результаты труда

# **Система стимулирующих и компенсационных выплат работникам школы включает в себя:**

## **1. Компенсационные выплаты, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации:**

- за работу на тяжелых (особо тяжелых) работах, работах с вредными (особо вредными) и (или) опасными (особо опасными) условиями труда;
- за совмещение профессий (должностей);
- за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- за работу в ночное время;
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- за сверхурочную работу.

- за классное руководство - 20%
- за проверку тетрадей и др. контрольно-диагностич. материалов - в зависимости от предмета и наполняемости класса - от 5% до 20%
- за обучение больных детей на дому - 20%
- за заведование кабинетом - 10%
- за звание почетный работник - 30%

<b>Виды доплат</b>	<b>Размер</b>
За работу в ночное время	<b>35%</b>
За работы по хлорированию воды, с приготовлением дезинфицирующих растворов, а также с их применением	<b>до 12%</b>
За работу у горячих плит, электрожарочных шкафов	<b>до 12%</b>
За погрузочно-разгрузочные работы, производимые вручную	<b>до 12%</b>
За работы, связанные с мойкой посуды, тары и технологического оборудования вручную	<b>до 12%</b>
За вредные условия труда (применение и хранение реактивов) (учителю химии, лаборанту)	<b>до 12%</b>
За работу с детьми имеющие отклонения в развитии	<b>до 20 %</b>

- **2. Доплаты за наличие ведомственных наград (включая почетные звания) и знаков отличия устанавливаются школой самостоятельно в пределах базовой части фонда оплаты труда, педагогических работников, осуществляющих учебный процесс.**
- Почетное звание "Заслуженный учитель РФ" - 30 баллов,
- "Заслуженный учитель Кубани" - 20 баллов
- **3. Доплаты педагогическому персоналу, осуществляющему учебный процесс (доплаты за дополнительные виды работ, относящиеся к неаудиторной деятельности)**

#### **4. Ежемесячные доплаты устанавливаются при условии выполнения дополнительного объема работ в течение определенного времени**

- при наличии высшей квалификационной категории – 15%;
- при наличии первой квалификационной категории – 10%;
- при наличии второй квалификационной категории – 5%,



**5. Единовременная материальная помощь.**

**6. Поощрительные выплаты по результатам труда (премии).**

- При премировании используются следующие критерии оценки:
- качество выполнения функциональных обязанностей работником согласно должностной инструкции;
- проявление творческой инициативы, самостоятельности, ответственного отношения к профессиональному долгу;
- успешное выполнение плановых показателей;
- творческий вклад в развитие образовательной деятельности;
- активное участие в общественной жизни коллектива;
- внедрение новых форм и методов обучения;
-

- Доплата за проверку тетрадей :
- $ДТ = Уп \times А \times Н \times СТП \times Р$  , где

А – коэффициент категории,

Н – количество обучающихся,

Уп – количество часов по учебному плану по предмету

**Р - %:**

- русский язык -20% 5-9 классы;
- литература – 5% 5-9 классы;
- русский язык, литература 10-11 класс – 20%
- математика – 15%
- русский язык, математика для начальных классов – 10%
- химия – 5 %
- физика-5%
- иностранный язык -5%
- биология-5%
- география-5%.

**Доплата за проверку тетрадей может быть снижена на 10% - 50% в случаях:**

- отсутствия необходимых рабочих тетрадей у учащихся;
- небрежное и неаккуратное их ведение;
- нерегулярные и некачественные проверки.

- **Доплаты за классное руководство**
- **доплата классным руководителям снижается или уменьшается на 10 %-100% за неисполнение или некачественное исполнение должностных обязанностей:**
  - за недостаточную работу по воспитанию у обучающихся сознательной дисциплины и культуры поведения, ответственного отношения к учению (10 %);
  - за слабый контакт с учителями-предметниками, родителями в оказании слабоуспевающим и неуспевающим помощи в учебной деятельности (10%);
  - за недостаточное содействие в получении дополнительного образования учащимся через систему кружков, клубов, секций, объединений, организуемых в школе, по месту жительства (10%);

- за недостаточную работу по организации горячего питания (100%);
- за несвоевременное и небрежное оформление классной документации (журнала, ученических дневников, планов воспитательной работы и т.д.) (20%);
- за недостатки в организации дежурства в классе и по школе, за пропуски уроков учащимися без уважительных причин, несвоевременное и некачественное планирование и выполнение плана воспитательной работы, недостаточную работу с детьми, находящимися в социально-опасном положении (20%);
- за нарушение прав и свобод учащихся (10%);
- за недостаточную профилактическую работу с учащимися, за нарушение учащимися закона № 1539-КЗ (100%)

- ## Примерные доплаты и надбавки педагогам за неаудиторную деятельность

Перечень	Сумма
Доплата за заведование учебно-опытным участком	до 1200 руб.
Доплата за руководство МО учителей, спортивным клубом	до 1200 руб.
Доплата за организацию школьного питания	до 2000 руб.
Доплата за руководство в ОУ работой по охране труда и ТБ	до 1000 руб.
<b>Доплата за исполнение обязанностей:</b> секретаря педсоветов, совещаний, совета школы, общешкольных родительских собраний художника-оформителя	до 800 руб. до 300 руб.
Надбавка учителям-предметникам за заведование учебными кабинетами	до 800 руб.
Доплата за заведование учебными мастерскими (комбинированными)	до 1000 руб.

За ведение кружковой работы	<b>до 1000 руб.</b>
За ремонт школьной мебели, оборудования, изготовление учебно-наглядных пособий	<b>до 800 руб.</b>
За проведение внеклассной культурно-массовой работы	<b>до 1500 руб.</b>
За высокое качество организации предпрофильного и профильного обучения	<b>до 2000 руб.</b>
За высокое качество выполнения плана внутришкольного контроля, плана воспитательной работы	<b>до 5000 руб.</b>
За высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса	<b>до 4000 руб.</b>



- **Как рассчитать заработную плату воспитателя в ДОУ.**
- **Включает:** стаж, квалификацию, дополнительное образование
- **Базовый оклад + региональные надбавки (от 15% до 35%) +тариф за квалификацию;**
- **Надбавки за:**
  - проведение кружков, дополнительных занятий и секций.
  - заведование определенным отделом
  - совместительство
  - работу в специализированных детских учреждениях
  - работу в образовательных учреждениях с углубленным изучением русского языка и ведущим дополнительные занятия по национальным языкам (до 15%)

- 2 квартал 2013 года средняя зарплата сотрудников детских дошкольных учреждений - 20-23 тысячи рублей (усредненное по России – 22192 рубля).
- Наибольшие оклады зафиксированы в учреждениях, подчиненных субъектам РФ и в Москве — 34-36 тысяч рублей.
- Заработные платы помощника воспитателя в ДООУ в полтора-два раза ниже.
- С января 2014 воспитатель в детском саду в 2014 году получает в среднем **29,5-32,5тысяч рублей.**

# • Оплата труда руководителей и преподавателей Вуза

- штатно-окладная система оплаты труда
- размер напрямую зависит от квалификации (ученой степени, звания) и стажа работы
- система включает и размеры должностных окладов, и ставки заработной платы, а также различные компенсации и выплаты, доплаты и надбавки (надбавка за ученую степень и доплата за должность профессора или доцента)
- предусматриваются должности научно-педагогического (профессорско-преподавательский состав, научные работники), инженерно-технического, административно-хозяйственного, производственного, учебно-вспомогательного и иного персонала

- **Квалификационные уровни и повышающие коэффициенты**

- 1 уровень - должности ассистента и преподавателя,
- 2 уровень – старший преподаватель,
- 3 уровень - должность доцента
- 4 уровень – профессор
- 5 уровень – заведующий кафедрой,
- 6 уровень - декан факультета.
- доплаты за ученую степень кандидата наук - 3000 руб.; за ученую степень доктора наук - 7000 руб.
- С начала 2014 года преподаватели будут получать **120%** средней заработной платы в регионе, с **1 сентября** **грядущего года - 150%**, с 1 сентября 2015 года уже **175%**, а с начала учебного года **2016** все **200%**.

# **4. Основы научной организации педагогического труда**

***В НОТ выявлено три фундаментальных закона:***

**максимальная  
экономия и  
эффективное  
использование  
времени**

**создание и  
эффективное  
использование  
благоприятных  
условий труда  
и отдыха**

**временная  
забота о  
здоровье и  
всестороннем  
развитии всех  
участников  
трудового  
процесса**

**Принципы НОПТ** - это исходные положения теории организации педагогического труда.

**К принципам НОПТ относятся:**

- принцип организации действия
- принцип организации измерения
- принцип общеорганизационного назначения.